

البayan

AL BAYAN

السنة الحادية والعشرون . العدد ٢٢٨ هـ . شعبان ١٤٢٧ هـ . سبتمبر ٢٠٠٦ م

■ التيار الأنثوي: تراجع الرموز بعد زمن التيه.

■ تداعيات حرب لبنان على القضية الفلسطينية والمسجد الأقصى.

عبد الله بن عبد الله



لبنان

عندما تذهب السكرة... وتجيء الفكرة



مستشفى أبها الخاص ABHA PRIVATE HOSPITAL



اتفاقية التعاون الطبي مع جامعة ماكجيل بكندا
(مركز ديفرديت الطبي العالمي)

تكنولوجيا طبية وأجهزة طبية

زيارات استشارية عالمية

كدوات - مؤتمرات - واستشارات طبية متخصصة

استشاريون سعوديون في كافة التخصصات الطبية
مجمع خاص ومتكامل للنساء
تجهيزات طبية حديثة



للمملكة العربية السعودية - أبها - شمال الخطوط السعودية هاتف: ٣٣٣٣ فاكس: ٣٣٣٣ ص ب: ١٧٩٤

موقعنا على الانترنت: www.apb.med.sa البريد الإلكتروني: info@aph.med.sa

عندما تذهب السكرة... وتجيب الفكرة

بسم الله، والحمد لله، والصلاة والسلام

على نبيّنا محمد وعلى آله وصحبه ومن والاه. وبعد:

فقد فجّر العدوان اليهودي على أرض لبنان المسلمة عدداً من القضايا والتساؤلات
والاختلافات على ساحات مختلطة، لكون هذا العدوان جاء من طرف متفق على
عداوته ووجوب محاربتة، بينما جاءت المواجهة من طرف مختلف عليه من حيث
أمانته على مصالح الأمة العامة، وتزايد الشكوك حول أجندته الخاصة.

اللبنانية (اليوم، هي نفسها التي زرعتها إيران وأحلتها محل
المقاومة الفلسطينية في جنوب لبنان بدءاً من عام ١٩٨٢م،
وشارك الشيعة من خلال (منظمة أمل الشيعية) في حرب
المخيمات وسجّاز صبرا وشاتيلا، في محاربة الفلسطينيين
واقْتلاعهم من الجنوب اللبناني بالتحالف مع النصارى
والنصيريين الذين يحكمون سورية. واليوم يرفع شيعة لبنان
شعار (تحرير جنوب لبنان) على انقراض شعار (تحرير كل
فلسطين) الذي أنهى بإخراج المقاومة الفلسطينية (حركة فتح)
من الجنوب اللبناني بعد تشبّثها في تونس واليمن والسودان؛
حيث لم تعد بعدها إلا رافعة الراية البيضاء مكان راية النضال
والفداء، سالكة دروب الاستسلام من مدريد إلى أوسلو. ولم
يكن هذا الدور التأمري الواضح ضد الفلسطينيين بالاشتراك مع
اليهود والنصارى والنصيرية؛ إلا لقطع الطريق على المشروع

وربما يظل هذا الاختلاف قائماً لأمد غير قريب، حتى تظهر
الأحداث الواقعة على الأرض، ما تخفيه الخطط والتدابير، مما
هو مغيب مستور؛ فهذا شأن الفن؛ إذا أقبلت لا يعرفها إلا
العقلاء، وإذا أدبرت عرفها كل الناس. والفننة هنا تتلخص في
أن (حزب الله) هو صناعة إيرانية خالصة في أهدافها ووسائلها
وإمكاناتها، ولا يكاد يجادل في ذلك إلا مكابر. وقد أدرك
العارفون من خاصة وعامة أن الدولة الإيرانية لم تكن يوماً أمانة
على مصالح الأمة بشكل عام؛ فالأمانة لا تنجز إلا يمكن أن
تُخلص إيران للأمة في لبنان بينما هي تخونها في العراق
وأفغانستان، ولا يمكن في الوقت نفسه أن يقاتل الإيرانيون
أعداء الأمة - لصالح الأمة - في لبنان، بينما يقاتلون إلى
جوار أعدائها في العراق وأفغانستان.
ومما زاد في الفتن والالتباس أن ما يعرف بـ (المقاومة

الجهادي الفلسطيني السني، لحساب المشروع اللبناني الشيعي، ليبقى الشيعة في واجهة القضية الإسلامية الكبرى في عالم اليوم، وهي قضية فلسطين. لكن أقدار الله - تعالى - جاءت على عكس ما يشتهي المتآمرون؛ حيث انبثقت من داخل فلسطين مقاومة جديدة سنية، مارست خلالها منظمة حماس مقاومة حقيقية تحت راية نقية لا تتخفى وراء نقية أو أجندة خفية.

والحقيقة فإن اختلاف الناس في شأن الحرب التي اندلعت بين دولة اليهود العتدية وبين (حزب الله) لم يأت من فراغ... فالتعاطفون معذورون؛ لأنهم لم يروا من كل الدول المحيطة بدولة الأعداء الصهاينة من ينكح فيهم بهذا الشكل من الإقدام والجرأة رغم ما لدول المواجهة تلك من جيوش جرارة على الحدود، وتق وراءها جيوش جرارة أخرى خلف الحدود، لها من الإمكانيات الإضافية ما كان يكفي للتكنيل بهذا العدو الجبان على مدى أكثر من خمسين عاماً أضعاف أضعاف ما حدث على أيدي المقاتلين من شبيعة لبنان رغم ضعف قوتهم وضعف معداتهم مقارنة بقوات ومعدات تلك الجيوش.

■ أما المحذرون المتحفظون فهم يرفضون ابتداء الطغيان الصهيوني الأمريكي في المنطقة، ويدركون أبعاد مشروع الشرق الأوسط الكبير ثم الجديد، ويوجبون مقاومته بكل ألوان المقاومة، ويفرحون بكل نكاية تتخذ العدو وتزيد من جراحه وآلامه، ويرفضون أيضاً استهداف لبنان بالتدمير الوحشي الذي اهلك الحرث والنسل، كما يرفضون سلبية الانظمة العربية وعجزها.

■ وهؤلاء المحذرون المتحفظون لديهم قناعة راسخة بطغيان اليهود واستكبارهم ونقضهم للمعاهد والمواثيق، ويدركون أن لغة القوة هي اللغة الوحيدة التي يفهمها الأعداء؛ فالضعفاء والعجزة لا مكان لهم في ظل شرعية الغاب.

■ ومع تصديرهم من الانسياسيك الكامل وراء العواطف والظواهر فإنهم معذورون؛ لأنهم لم يستطيعوا تجاهل الحقيقة القائلة بأن دماء مئة ألف من أهل السنة التي تراق في العراق على أيدي أولياء إيران في العراق لم تلقَ أي إدانة من أولياء إيران في لبنان.

■ وهم معذورون كذلك عندما يرون أن هناك مزاييدة واضحة على المجاهدين الحقيقيين المخلصين للامة سواء كانوا في فلسطين أو العراق أو أفغانستان؛ فبينما كان موقف المقاومة اللبنانية الشيعية مخزياً من المقاومة الإسلامية في العراق حتى

قال (نصر الله) عنهم إنهم (صداميون تكفيرون)؛ فإنه أيضاً - أي نصر الله واتباعه - لم يُعرف لهم موقف تضامني واضح من المقاومة الفلسطينية غير الشعارات والتصريحات التي قصارى ما تفعله في النهاية أن تصور المقاومة اللبنانية على أنها هي القوة والمثل الأعلى للمقاومة الفلسطينية، كما رد زعيم (حزب الله) غير مرة.

■ والمحذرون المتحفظون معذورون أيضاً وهم يرون أن (النعرات الطائفية) التي ينادي بعضهم بعدم إثارتها مع (إخوانهم الشيعة) لم يثرا إلا هؤلاء المتشيعون، ليس بالكلمات والتصريحات فقط، وإنما بالاعتقالات والتحرشات والتحالفات مع كل الأعداء ضد مخالفهم في الفكر والمذهب، دون أن تكون هناك أي مبادرة لإيقاف هذه النعرات من إيران، ولا ممن ياتمر بأمر إيران.

■ والمحذرون المتحفظون معذورون كذلك وهم يرون خيوطاً واضحة تربط بين توقيت ما حدث في لبنان، مع توقيت ما يحدث في العراق ولبنان؛ حيث غطت غيوم تلك الحرب على أخطر ملفات المرحلة الراهنة وهي ملف اغتيال الحريري والملف النووي الإيراني وملف (التطهير) العرقي في العراق، وكلها ملفات تصب فقط في مصلحة الطائفة الشيعية إمامية كانت أو علوية (نصيرية).

■ والمحذرون المتحفظون أيضاً معذورون وهم يشاهدون ويسمعون ويفهمون بما يصل إلى اليقين، أن منظومة الفكر الشيعي هي منظومة مناوئة لأهل الحق في الامة بدءاً من أبي بكر وعمر وعثمان وعائشة وحفصة وغيرهم من عسوم الصحابة رجالاً ونساء - رضي الله عنهم أجمعين - إلى حد تكفيرهم والمناداة بالبراءة منهم ومن تابعيهم، ومن سار على نهجهم من أهل السنة في كل مكان بزعم أنهم (النواصب) أعداء أهل البيت، مع التوعد الشديد والأكيد بالثأر والانتقام منهم رجالاً ونساءً، أمواتاً وأحياء... هذه المنظومة الفكرية المنحرفة بل الموهلة في الانحراف والابتعاد هي هي... نعم! هي هي المنظومة الفكرية نفسها التي يدين بها ويعمل لها شبيعة اليوم ومن ضمنهم منسوبي (حزب الله)، هؤلاء الذين اختطفوا لأنفسهم تسمية قرآنية، حسم القرآن أوصاف حاملها، مخلصاً إياها في قول الله - تعالى - : ﴿إِنَّمَا وَلَكُمْ اللَّهُ وَرَسُولُهُ وَالَّذِينَ آمَنُوا الَّذِينَ يُحْسِنُونَ الصَّلَاةَ وَيُؤْتُونَ الزَّكَاةَ وَهُمْ رَاكِعُونَ ۖ وَمَنْ يَفْعَلْ ذَلِكَ فَأُولَٰئِكَ سَيَرْحَمُ اللَّهُ ۗ وَاللَّهُ عَزِيزٌ عَلِيمٌ ۝٥٥﴾ [المائدة: ٥٥] .

فالذين (يتولون) الله ورسوله والذين آمنوا - وعلى رأسهم

اكتشفوا مزيجاً من الأنافة الإيجابية والمضافة العربية التقليدية الأصيلة في فندق بل فيو



WELCOME TO YOUR HOME IN AMMAN

فندق بل فيو

أهلاً بك في بيتك في عمان

اكتشف المناظر الساحرة من جميع أجنحة و غرف بل فيو. فندق من الدرجة الأولى ذو طابع مميزة أفضل موقع في عمان لتوفير أكبر قدر من الراحة ولجعل إقامتكم معنا لا تنسى

Discover the charming panoramic view of Amman from all suites and rooms of *BelleVue* hotel, a deluxe hotel conveniently, Located to cater to your needs and to ensure a memorable stay.

٩٣ غرفة + جناح ١ شقق فندقية فخمة، مجفف شعر، خزنة داخل كل غرفة، تلاجة صغيرة، نظام التكييف والتدفئة المركزية، ستلايت، شاشة تلفزيون ديجيتال مسطحة، خط هاتف مباشر، غرف اجتماعات واحتفالات، لوبي، نادي صحي، مركز رجال الأعمال، كراج سيارات، خدمة وقوف السيارات، خدمة شسيل وكى الملابس، خدمة الفاكس والبريد الإلكتروني، ٣٠ دقيقة من وإلى مطار الملكة علياء الدولي، خدمة النقل من وإلى المطار (حسب الطلب)، صالة كبار الزوار، خدمة الانترنت اللاسلكية.

93 Deluxe rooms+ suites, 4 Royal apartment, Hair dryers, In-room safe., Mini fridge, HVAC system, Satellite, Digital flat-screen TVs, Direct dial phone, Conference & banquet rooms, Lobby lounge, Health club, Business center, Secured & covered car parking, Valet parking, Laundry services, Fax & E-mail services, 30 Minutes from Queen Alia International Airport, Airport Pickup (Upon Request), V.I.P. Lounge, Wireless internet.



غرف وأجنحة بل فيو	
غرفة مميزة مفردة	
غرفة مميزة مزدوجة	
أجنحة مميزة (غرفة نوم + غرفة جلوس + حمام)	استخدام مفرد أو مزدوج
جناح بل فيو (غرفة نوم + صالة + حمام)	استخدام مفرد أو مزدوج
أجنحة أميرية (غرفتين نوم + غرفة جلوس + حمام)	استخدام لأربعة أشخاص
جناح أملاك (غرفتين نوم + غرفة جلوس + حمامين)	استخدام لأربعة أشخاص
ستوديو أملاك (غرفتين نوم + حمامين + مطبخ صغير)	استخدام لأربعة أشخاص
أجنحة ملكية (غرفتين نوم + غرفة جلوس + مطبخ صغير + غرفة طعام + حمام مع جاكوزي)	استخدام لأربعة أشخاص
أجنحة السحاب الملكية	
شقق فندقية تتراوح مساحتها ما بين ٢٠١٥ - ٢١٧٠ م ^٢	
نظام (١) : يتألف من ثلاثة غرف نوم كل غرفة بصحاتها الخاص و جاكوزي داخل حمام غرفة النوم الرئيسية، وحمام للضيوف مع مطبخ مجهز بكافة التجهيزات وغرفة مفردة وصالة وادستين بالإضافة إلى التراس الخارجي والذي يطل على أجمل مناظر العاصمة عمان	
نظام (٢) : يتألف من غرفتين نوم كل غرفة بصحاتها الخاص و جاكوزي داخل حمام غرفة النوم الرئيسية وحمام للضيوف بالإضافة إلى تجهيزات المطبخ الكاملة والتراسات المفتوحة وغرفة المفرد	
نظام (٣) : وهي عبارة من جناح خاص لرجال الأعمال، تتكون من غرفة نوم كبيرة حمام و جاكوزي، صالة وسالون، حمام للضيوف، بالإضافة إلى مطبخ صغير	

BelleVue Hotel & Trade Center

Tel: (962 6) 4616144 Fax: (962 6) 4637651 P.O.Box: 840385 Amman 11184 Jordan

E-mail: Info@bellevue.com.jo - www.bellevue.com.jo



بين سد الذرائع والعمل بالمصلحة

عبد العزيز بن إبراهيم الشبل

يغلل بعض المفتين فتاواهم بسد الذرائع، أو بإعمال المصالح، وبات بعضهم إذا أراد أن يحرم شيئاً - لا يجد دليلاً على تحريمه - يتكئ على سد الذرائع، ومن أراد أن يبيح شيئاً - ووقف الدليل الشرعي في وجهه صريحاً بالتحريم - يذهب إلى إعمال المصالح، حتى غداً عندنا منهجاً واضحاً المعالم في الفتوى - بالإضافة إلى المناهج الأخرى - : منهج : يوسع دائرة الذرائع فيضيق على الناس ما أباحه الله . ومنهج : يتمسك بالمصالح المزعومة مغفلاً النظر فيما سواها .

وحدث نتيجة ذلك ردة فعل طبيعية لهذين المنهجين : فتبرم بعضهم بسد الذرائع حتى عدّه أكبر سد في العالم، وعد آخرون المصالح طاغوتاً يضاف إلى الطواغيت الجاثمة على صدور المسلمين .

وهذا أدى ببعض الباحثين والمفتين إلى التحصّن من تعليل الأحكام الشرعية بسد الذرائع، حتى لو كانت الذريعة واضحة كالشمس؛ فلو وجدت معاملة مالية مستحدثة تؤدي إلى الربا وإلى ما حرمه الله - سبحانه وتعالى - وكانت الحيلة فيها أوضح من حيلة اليهود في صيدهم الحيتان يوم السبت ما تجرأ أن يقول بالتحريم؛ خوفاً من أن يوصم بأنه (صاحب أكبر سد في العالم) .

وعلى الطرف الآخر تجد مسألة من المسائل لا يوجد فيها دليل صريح، بل قد يوجد دليل يشير إلى الإباحة، ومع ذلك تجد بعض الباحثين والمفتين يتحزّن من القول بالإباحة استناداً إلى المصلحة الشرعية، خوفاً من أن يوصم بأنه (قليل علم بالمصالح، ولَمْأَ اعْتَبَرْتِ النصوص اتجه إلى المصالح) و (أنه مفت عصرائي) .

ولو أخذت فتوى لمن يستخدم (سد الذرائع) بكثرة، وأردت أن تستدل لكلامه بالمصالح لما أعجزك ذلك، وكذلك العكس،

- فضيلة الشيخ : شاع بين الناس في الآونة الأخيرة ما يعرف بـ...، ولا يخفى على فضيلتكم ما في... من الأخطار؛ فما رأيكم في حكم هذه المسألة؟
- حرام .

- يتساءل البعض عن دليل التحريم، ويزعم البعض الآخر أن هذا من التشدد في الدين .

- لا يوجد دليل صريح في هذه المسألة، وكما تعلم فالنصوص الشرعية لا تحيط بجزئيات الأحكام، وإنما تدل على الأحكام بعمومها، والنص الشرعي له منطوق ومفهوم، و...، يقول ابن تيمية : «ولو تأملنا هذه المسألة لوجدناها ذريعة لإفساد المجتمع، فهي حرام لذلك» .

وفي الجانب الآخر :

- فضيلة الشيخ :... فما الحكم الشرعي لهذه المسألة؟
- حلال .

- لكن بعض المفتين يقول : إن هذا العمل حرام، ويذكر قول النبي ﷺ...، فما رأي فضيلتكم؟

- صحيح أن الحديث المذكور ورد عن النبي ﷺ، ولكن لو نظرنا إلى المجتمع، وتغير حاجات الناس ومصالحهم، لرأيت أننا لا بد أن نقول بالجواز مراعاة لمصلحة المجتمع... حتى لو ورد عن النبي ﷺ ما يفيد التحريم؟

- يا أخي! الحديث المذكور لا يدل صراحة على حكم هذه المسألة، صحيح أنه يدخل في عمومها، وهو ما يتبادر إلى الذهن من الحديث، لكن لا بد أن تكون لنا قراءة جديدة للنصوص الشرعية، ولا يمكن أن نقرأ النصوص الشرعية بعيداً عن المقاصد الشرعية لها، يقول الشاطبي : «وكما تعلم فالدين كله راجع إلى إعمال المصالح ودرء المفاسد» .

المشهد السابق مشهد متكرر في ساحة الفتوى، وكثيراً ما



مفهوم الدين بين الحقيقة والتحريف

د. عدنان علي رضا النحوي

www.alnahwi.com - info@alnahwi.com

الإسلام الذي ارتضاه الله لعباده، وما معنى كلمة دين، وكيف أنها لا تُترجم ولكن تُشرح معانيها، ليكون الشرح جزءاً من التعريف بدين الإسلام، الدين الذي يجمع أمور الحياة كلها:

الاجتماعية، والتربوية، والنفسية، والاقتصادية، والسياسية، والتشريع الكامل، والحكم ونظامه، والدولة وسلطانها، والمسؤوليات للفرد والأسرة والأمة كلها، وجميع التكاليف التي نزل بها الوحي الكريم على محمد ﷺ، والشعائر، والعبادة كلها، والأمانة، والعجارة، والخلافة، وتعاون الشعوب على أساس إقامة دين الله، الإسلام، والدعوة إلى الله ورسوله وتبليغ الإسلام وتعهده الناس كافة عليه لإخراجهم من الظلمات إلى النور، ومن النار إلى الجنة بإذن الله تعالى، وجهاداً في سبيل الله، وسائر المسؤوليات التي وضعها الله أمانة في عنق الأمة المسلمة:

﴿كُنْتُمْ خَيْرَ أُمَّةٍ أُخْرِجَتْ لِلنَّاسِ تَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَتَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ وَتُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَلَوْ آوَى أُنُوفُ الْكَافِرِينَ لَكُنَّا عَنْهُمْ الْمُؤْمِنُونَ وَأَكْثَرُ الْفَاسِقِينَ﴾ [آل عمران: ١١٠].

ومن أهم المسؤوليات التي كلف الله بها عباده أن يحملوا هذا الدين دعوة وبلاغاً وتعهداً وجهاداً في سبيل الله حتى تكون كلمة الله هي العليا في الأرض كلها. فهذه هي حقيقة الأمانة والعبادة والخلافة والعجارة التي خَلَقَ الله الإنسان للوفاة بها في هذه الحياة الدنيا من خلال ابتلاء وتمحيص، ومن خلال عهد وميثاق، لِحَسَابٍ عليها الناس يوم القيامة.

إن هذا الدين الإسلامي جاء لهذه الغاية، ليحدد مهمّة الإنسان في الأرض، والغاية التي خَلَقَ الله من أجلها. والناحية الأخرى التي ترتبط بهذه القضية هي أن الله

كلمة «الدين» كلمة عَمَتِ الشرق والغرب والتاريخ البشري واللغات المختلفة، والأمم والشعوب كلٌّ يدّعي أن له ديناً ثم يعرض دينه الذي لديه.

ولكن هذه اللفظة في اللغات الأخرى غير العربية لها معنى خاص يختلف كلُّ الاختلاف عن المعنى الذي تحمله هذه الكلمة في اللغة العربية. ومع ضغط الغزو الغربي على العالم الإسلامي، غزواً فكرياً وعسكرياً، تأثر كثير من المسلمين بالفكر الغربي ومصطلحاته ومدلولاته، واختلطت المعاني في كثير من الأحيان، وحسب الكثيرون أن كلمة «Religion» في الإنجليزية مثلاً، وأمثالها في لغات أخرى، تحمل نفس معنى كلمة «دين» في الإسلام وفي اللغة العربية. ولكن الحقيقة هي أن هناك فرقاً واسعاً جداً بين كلمتي «دين» و «Religion». كلمة «دين» في اللغة العربية تحمل عدّة معانٍ وردت كلها في القرآن الكريم: الجزاء، المكافأة، ومنه: يوم الدين، ومنه اسم الله - سبحانه وتعالى - الديان، والدين: الملك، الحكم، السلطان، الطاعة، وللدينية: الأمة، للدين: العبد، والدين: الجمع.

والكلمة الإنجليزية «Religion» لا تحمل إلا معنى الطقوس، ولا تحمل المعاني التي تحملها كلمة «الدين»، فمن الخطأ أن نترجم كلمة «Religion» بـ «دين» فالفرق واسع، ولا يوجد لدى غير العرب لفظة تعادل كلمة «دين». والإسلام دينٌ يحمل جميع المعاني السابقة، لتجتمعت كلها في المعنى الرئيس لكلمة دين: منهج كامل تام للحياة كلها، الدنيا والآخرة: ﴿الْيَوْمَ أَكْمَلْتُ لَكُمْ دِينَكُمْ وَأَتِمَمْتُ عَلَيْكُمْ نِعْمَتِي وَرَضِيْتُ لَكُمُ الْإِسْلَامَ دِينًا﴾ [المائدة: ٣].

فمن مسؤولية المسلمين جميعاً أن يبينوا للعالم كله ما هو

مساهمة
في صياغة
البيت المسلم



للنشر والتوزيع

تقدم إصدارها الجديد .. الفريد

- دروس تربوية ..
- صور من
- حياة الرعيل الأول ..
- تأملات في
- الآيات القرآنية ..
- لمحات من
- الهدي النبوي ..
- جوامع الكلم ..
- قضية وحوار ..
- مسابقة أسرية ..

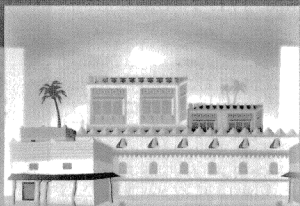
كل هذه تاتيكم
في قالب تربوي
للمجلس المسلم

بيوتنا مسؤولية

ولرمضان
في حياتنا مسؤولية
فماذا نقدم
لبيوتنا في رمضان ؟

بُيُوتُ رَمَضَانِيَّةٌ

مجالس الأسرة في رمضان



إعداد

د. حسن بن محمد آل شريم



نحن نشاركك في حمل هذه المسؤولية

ثلاثون درسا أسريا
لثلاثين ليلة رمضانية

ريال



٢٥٤ صفحة مقاس (٢٤x١٧)

الدار على استعداد تام للتوزيع لمائة عنكم

الرياض - شارع السويدي العام - غرب النفق - هاتف : ٤٢٨٥٣٩٠ المعرض : ٢٦٧٧٥٨٤ جوال : ٠٥٠٦١٠٨٧٠٧ / ٠٥٠٦١٠٨٦٦٧



الوقف

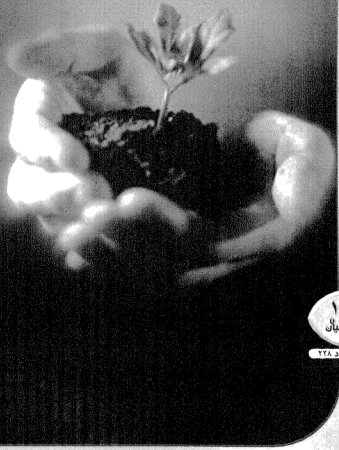
فضيلة إسلامية وضرورة اجتماعية

حظي الوقف باهتمام خاص من طرف علماء الفقه الإسلامي، باعتبار ما ورد في الكتاب الكريم والسنة النبوية الشريفة، من الحض على الإنفاق في سبيل الله، والترغيب فيه. قال - تعالى -: ﴿لَنْ تَأْكُلُوا الْبَرَّ حَتَّى تُفْقَرُوا مِنْهُ نَحْبُونُ﴾ [آل عمران: ٩٠]. والوقف يعتبر باباً مهماً من أبواب البر والخير والإحسان؛ لأنه يجمع لصاحبه بين الحسنين: جميل الذكر في الدنيا، وحسن ثواب الآخرة، وهذا أقصى ما يتغياها المؤمن، ويتخسرع إلى ربه للحصول عليه، وباعتباره أيضاً فرصة لاستدراك بعض ما فاتته من واجبات فرط فيها، أو من حقوق لم يؤدها، قبل أن يدركه الموت، فضلاً عن الدور الذي يقوم به في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

والدارس للحضارة الإسلامية يقف معجباً كل الإعجاب بدور الأوقاف في المساهمة في صناعة الحضارة الإسلامية والنهضة الشاملة للأمم. وإن من يقرأ تاريخ الوقف ليجد أنه شمل مختلف جوانب الحياة من الجامعات والمستشفيات إلى الأوقاف الخاصة بالحيوانات (مثل خيول الجهاد) التي لم تعد صالحة للاستعمال؛ فحينئذ تحال إلى المعاش وتصرف لها أرباحها وما تحتاج إليه من هذه الأوقاف... إلى الأوقاف على الأواني التي تنكسر بأيدي الخادمت حتى لا يعاقبن، فيجدن بدائل عنها في مؤسسات الوقف.

كما يشمل الوقف^(١) الكثير من أوجه المنفعة للمجتمع؛ إذ يشمل وقف المساجد والخوانيت والأراضي والخانات، ودور العلم والمدارس والمستشفيات، والحبس على المقابر بتوفير الماء واللبن

(١) الوقف يعني لغة (الحبس) مطلقاً سواء كان حسيباً أو معنويّاً، وهو مصدر وقف بمعنى حسبت وأوقفت لغة غير مقبولة، حتى إن بعض العلماء أنكر وجودها في لغة العرب، ثم اشتهر إطلاق المصدر على الشيء الموقوف نفسه من قبيل إطلاق المصدر وإرادة اسم المفعول، فنقول هذا البيت وقف أي موقوف، ولابد أن جمع على أوقف. انظر: زهير يكن: أحكام الوقف، ص ١١، بيروت المطبعة العصرية، بدون تاريخ. أما في الاصطلاح الفقهي فهو تحبيس الأصل وتسييل النفع، وهو على نوعين: أهلي ويقصد به وقف الرزق على نسله أو ذريته أو أقربائه أو أولاده أو بعضهم. وخيري وهو الوقف على جهة بر ومعروف مثل المساجد والمدارس والملاجئ والمستشفيات، وغير ذلك. انظر نزيه حماد: معجم المصطلحات الاقتصادية في لغة الفقهاء. المعهد العالي للفكر الإسلامي، فرجينيا الولايات المتحدة الأمريكية ص ٢٨٨ عام ١٩٩٣ م.



الأصول الوصفية بغية استثمارها في مشاريع مريحة وتحقيق عوائد إضافية تساعد على تعزيز التراكم في المصب Accumulation enaval بعيد التراكم في المنع Accumulation en amont الذي يحدث عند تعبئة الموارد الوقفية ابتداءً .

ولا ننسى دور الوقف في تنمية رأس المال البشري، والذي يقصد به : كل ما يمتلكه الإنسان في نفسه من مقومات تسهم في النشاط الاقتصادي وتنميته، مثل : الخبرة والمهارة والمعرفة والقدرة البدنية^(١). هذه المقومات التي يقوم عليها رأس المال البشري لا تقل أهمية في التنمية الاقتصادية عن المقومات المالية ولا سيما إذا علمنا أن الفكر الاقتصادي المعاصر عد الإنفاق على التعليم والصحة إنفاقاً استثمارياً . وكما علمنا أن الأوقاف شملت جوانب متعددة بما فيها التعليم والصحة من خلال وقف المدارس ودور التعليم المختلفة، والمصحات والمستشفيات، أو الإيقاف عليها .

ففي مجال الصحة مثلاً كان في المجتمع الإسلامي وقوف عديدة على المستشفيات والمصحات العامة، كفلت لنزلاتها العلاج والغذاء، وكل ما يحتاج إليه للمحافظة على صحتهم ووقايتهم من الإصابة بالأمراض، وتجاوز الوقف ذلك إلى وقف المستشفيات التعليمية التي تهدف إلى تطوير الخبرات العملية لطلبة العلوم الطبية، بل بلغ الأمر في بعض المراحل إلى وقف مدن بأكملها على الطب وأهله، خدمة لهم ولأن ينتفع من وراثتهم من مرضى ومحتاجين^(٢).

ولا شك أن الخدمات التعليمية والصحية وملحقاتها تستهلك نسبة كبيرة من الإنفاق العام، فكان للوقف على الشؤون التعليمية والصحية أثر واضح في تخفيف العبء عن الميزانية العامة للدولة، ولا سيما أن الفئة الكادحة في المجتمع تمثل النسبة العالية من أفراده، وهؤلاء في الغالب يعتمدون على ما توفره لهم الدولة من خدمات تعليمية وصحية، ومن هنا كان الوقف كفيلاً بتحمل جزء لا يستهان به من الخدمات التعليمية والصحية لأفراد المجتمع والتي تعد من أهم مقومات التنمية البشرية التي يسعى المجتمع الإسلامي إلى الارتفاع بها، خاصة مع عدم توفر العلاج الجيد أمام الجماهير الفقيرة من الأفراد . فالستشفيات والمراكز الطبية الحكومية أخذة في الانكماش من جهة، كما أن خدماتها الطبية متدنية من جهة أخرى، لقلة الإمكانيات وسوء الإدارة، كما أن المستشفيات

والمراكز الطبية الخاصة (الاستثمارية) باهظة العبء، والتكلفة، وهو ما يحول بين الفقراء، ودخولها والاستفادة منها . ومن ثم يشيع المرض ويتوطن بين الفقراء، فيضعف من قدرتهم الإنتاجية، ومن ثم يزيدهم فقراً، فلا مناص من كسر هذه الحلقة المفرغة من اللجوء إلى المؤسسات المدنية والجمعيات الوقفية الخيرية للإسهام الجاد في العلاج وتقديم الخدمات الطبية، ويعتبر الوقف مرشحاً للقيام بهذا الدور الذي طالما قام به في تاريخ الأمة البعيد، والآن يمكن أن تنشأ مشاريع وقفية حديثة ذات طابع خاص .

ومن الأهمية أن نعلم - وفي ظل الأوضاع الدولية الراهنة - أن العالم الإسلامي المعاصر يعيش تخلفاً خطيراً في التعليم والبحث العلمي، وما يرسد لذلك في موازنات الدول الإسلامية من الضالة يمكن، وهو الأمر الذي يعمق من التخلف العلمي في هذا العالم، مما يزيد من تخلفه الاقتصادي ويرسي بعقبات كؤود أمام تقدمه وتنميته . واختلال اقتصاد العلم والمعرفة وما يطلق عليه الاقتصاد الجديد للمكانة الأولى في مقومات تقدم الأمم المعاصرة أمر معروف مشهود؛ فكيف تُمرّل هذه المرافق والمراكز البحثية في ظل شح الإيرادات العامة؟ فلا مناص للوقف من القيام بهذه المهمة، وخاصة أن الواقع المعيش للمجتمعات الإسلامية يؤكد أن أكثر فئات المجتمع فاعلية هي تلك التي نالت نصيباً من العلم والمعرفة؛ فالتجار والكتبة والمحاسبون والصيارفة، وغير ذلك من المهن التي عرفتها المجتمعات المتحضرة، هم في غالبيتهم من الطبقة المتعلمة، ولعل نجاحها في قيادة التقدم يرجع إلى أنهم سخروا قدراتهم العلمية لتطوير أعمالهم وصناعاتهم ومنهم، بما يعود نفعه عليهم بالخصوص إذا صادف موهبة بشرية، ارتقى بها في سلم الإبداع والتطوير .

وهكذا نجد أن الوقف بفاعلية نظامه^(٣) قد أوجد إطاراً تكاملياً تضامنياً مشتركاً بين المجتمع والدولة؛ حيث لا يعمل هذا النظام لحساب مصلحة طرف دون طرف آخر؛ فلم يعمل على تقوية المجتمع في سبيل إضعاف الدولة، أو بسط نفوذ الدولة على حساب الحقوق الاجتماعية، وإنما عمل على إيجاد التوازن، بل وتقويته بين المجتمع والدولة، مما كان له الأثر الأكبر في استقرار وقوة الكيان السياسي والاقتصادي والاجتماعي للدولة .

(١) د . محمود بو جلال : دور المؤسسات المالية الإسلامية في النهوض بمؤسسة الوقف في العصر الحديث، مجلة الوقف العدد ٧، الكويت ص ١١٦ نوفمبر عام ٢٠٠٤م .

(٢) انظر شوقي دنيا : أثر الوقف في إنجاز التنمية الشاملة، ص ١٣٦ .

(٣) انظر إبراهيم البيومي : فاعلية نظام الوقف في ترويق التضامن بين المجتمع والدولة في دول الخليج العربي، ص ٨، ٩، وانظر د . أيمن محمد عمر : الوقف ودوره .

من أحدث الإصدارات



الكعبة المشرفة
(صحيح البخاري ، صحيح مسلم
سنن أبي داود، سنن الترمذي
سنن النسائي، سنن ابن ماجه)



معاملة الحكام في ضوء
الكتاب والسنة
للدكتور
عبد السلام بن برجس العبد الكريم



ابن سحمان
شارك في تصحيحه والتعليق عليه
محمد خير رمضان
و عبد المحسن بن عبد العزيز العسكر



تسهيل الأحاديث
بفتح الأحاديث من بلوغ المرام
شرحه صاحب الفضيلة
د/ صالح بن فوزان بن عبد الله الفوزان
أفتى به عبد السلام بن عبد الله المنجد



فتح الملك الوهاب في رد شبه المرتب
تأليف العلامة الشيخ
محمد خير رمضان
ابن الشيخ المنجد محمد بن عبد الوهاب
أفتى به عبد السلام بن عبد الله المنجد



التلحة البازية في الفتاوى المسائية
لسماحة الشيخ عبد العزيز بن باز
تحقيق
أبي عبد الرحمن خالد بن حسين
ابن حسين آل عبد الرحمن



الحسبة في الماضي والحاضر
للدكتور
علي بن حسن بن علي القرني



جهود الشيخ الألباني
في الحديث
تأليف
عبد الرحمن بن محمد
ابن صالح العثيمين

غياب ثقافة (الموارد البشرية)

محمد يحيى مفرح

Mym_muf@hotmail.com

○ مدخل عبر الواقع:

ليس لدى الكثير من الجهات الخيرية المتميزة إدارة خاصة بالموارد البشرية تهتم بالعنصر البشري قبل دخوله إلى الجهة الخيرية من خلال ممارسة وظائف معينة مثل: توصيف الوظائف، وتخطيط القوى العاملة، والاختيار. كما تهتم بالعاملين أثناء وجودهم بالجهة الخيرية من خلال ممارسة عدد من الوظائف الأخرى أهمها: الأجور والحوافز والتدريب والترقية وتقويم الأداء. كما تهتم بالوظائف المتعلقة بترك العمل كالفصل أو الاستقالة أو الوفاة.

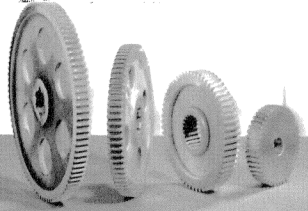
لا شك أن كافة أنشطة الجهات الخيرية وإداراتها تدار بواسطة الأفراد؛ ولذلك فهؤلاء الأفراد (موظفين ومتطوعين) لا بد أن يكونوا على مستوى مرتفع من الكفاءة حتى يمكنهم النهوض بأعباء هذه الإدارات، وممارسة أعمالهم بفاعلية. وقد أضحت كل أدبيات الإدارة المعاصرة تشير إلى أن نجاح أي منظمة إنما يبنى - بعد توفيق الله - على مورد بشري فعال ذي مهارات ذهنية قادر على أن يواكب التطورات والتغيير السريع.

○ الأهداف الرئيسية لإدارة الموارد البشرية:

- ١ - رفع مستوى إنتاج العاملين من حيث الكمية، أو الجودة، أو كليهما.
- ٢ - العمل على زيادة درجة رضا الأفراد العاملين عن العمل، وتحسين علاقاتهم بالإدارة، وتحسين علاقاتهم ببعضهم من خلال معاملة الجميع بعدالة وموضوعية؛ مما يؤدي إلى رفع الروح المعنوية.
- ٣ - تحقيق التكامل والتوازن بين الهدفين السابقين (حيث ينشأ بينهما الكثير من التعارض).

○ اختصاصات إدارة الموارد البشرية في الجهات الخيرية:

- ١ - العمل على توفير الطاقات اللازمة للعمل، وتوظيفهم بما يتناسب مع قدراتهم ومؤهلاتهم، وهو الأمر الذي تحتاجه كثير من الجهات ذات المشاريع الملهمة والرائدة التي لا تجد من يشرف عليها.
- ٢ - العمل على تهيئة أفضل الظروف الملائمة للعمل (بيئة العمل المادية) حتى يبذل الموظفون قصارى جهدهم لزيادة الإنتاج.
- ٣ - تشخيص الروح المعنوية ودرجة الفاعلية للموظفين من خلال البحوث والملاحظة، وإقترح الأساليب الفعالة والمناسبة للتعامل معهم.



لماذا نريد نشر هذه الثقافة؟

أولاً: لأن الجهات الخيرية بحاجة ماسة في هذه الفترة بالذات، حيث الأحداث والتقلبات المتتالية، إلى نوعية خاصة ومنمّية من العاملين والمتطوعين لا تشغلهم مشاكل العمل عن أهدافه. بل يعيّنهم العمل على إطلاق قدراتهم وإبداعاتهم لمواجهة الواقع ذي الأيقاع السريع.

ثانياً: لأننا نرى الكثير من الجهات الخيرية قد بدأت، بفضل الله، خطوات مباركة وكبيرة وواضحة في مجالات مهمة، ولكنها لم تات في إطارها الصحيح المتكامل، وأبرز مثال على ذلك اهتمام بعض الجهات الخيرية بمجال التدريب في معزل تام عن أي أعمال أخرى تتعلق بتقنين المدرب. مثل: اختياره ابتداءً بشكل صحيح للعمل، ثم تقويمه وفق معايير محددة لا حقا قيم يجب أن يدرّب؟

رؤية في الجهات الخيرية

- ٤ - الاحتفاظ بسجلات منتظمة لأفراد قوة العمل بالجهة تشمل كل معلوماتهم.
- ٥ - مساعدة الإدارات التنفيذية في كل ما يتعلق بشؤون العاملين (إجازات، وحل مشكلات، وتدريب...)، وتطوير خاص لمديري الإدارات.
- ٦ - تقديم الرعاية اللازمة (صحية، واجتماعية...) لضمان استقرار العاملين.
- ٧ - نصح الإدارة العليا فيما يتعلق بالسياسات المطلوبة تجاه العاملين.
- ٨ - وضع نظام خاص للمتعاونين والمتحسين بالعمل.

٥ أسباب ودوافع نشوء المشكلة:

- أولاً: تعاني الجهات الخيرية من فترة طويلة - ولا زالت - من كثير من المشكلات التي تعيق تحقيق انطلاقة نوعية للنهوض بمستوى الجهات الخيرية، وتحويل أهدافها الرائدة والطموحه إلى واقع ملموس. هذه المشكلات تنصب في كثير منها حول العاملين أو المورد البشري للجهة، وفيما يلي محاولة استقصاء لهذه المشكلات:
- ١ - مشكلة ضعف ولاء العاملين في الجهة الخيرية، ويترتب عليه عدة مشكلات منها: عدم عنايتهم بتوفير التكاليف، أو تسويق أنشطة الجهة، وإحضار الدعم لها، وانتقالهم للعمل في مكان آخر متى سنحت الفرصة.
- ٢ - عدم وجود نظام، أو سلم للرواتب والبدلات بشكل عادل ومريح للإدارة التنفيذية والعاملين.
- ٣ - وجود الكثير من الأفكار والمشايير وعدم وجود كفاءات ذات تأهيل مناسب لتحمل مسؤوليتها.
- ٤ - مشكلة اشتراطات الأنظمة الرسمية حول العاملين (مثل: توظيف العمالة).
- ٥ - مشكلة انعدام روح الإبداع والتجديد في الأنشطة والمشايير.
- ٦ - انعدام روح المبادرة لتحمل المسؤوليات وأعباء المهام.
- ٧ - المشكلات المتعلقة بالمتطوعين (غير الموظفين): مثل: البحث عن الأفضل، توظيف الطاقات، ضمان الالتزام، تحديد المهام التي يمكن تكليفهم بها، متابعة إنجاز المهام، المحافظة على انتمائهم.
- ٨ - عدم وجود نظام عادل للحوافز (المادية والمعنوية والفردية والجماعية...).
- ٩ - عدم وجود توصيف وظيفي يساعد في ضبط أمور العمل، وتقويمه، ومتابعته.
- ١٠ - عدم وجود نظام تقويم دقيق وعادل يساعد في تطوير العاملين، وإنجاز الأهداف بشكل جيد.
- ١١ - ضعف علاقات العاملين ببعضهم؛ ومن ثم ضعف عملهم بروح الفريق الواحد بشكل جماعي يكمل بعضه بعضاً.
- ١٢ - مشكلة عدم وجود فرق عمل متجانسة للمهام والمشايير، وعدم وجود جهة مسؤولة عن شحذ روح الفريق في بيئة العمل بشكل إيجابي.
- ١٣ - عدم إمكانية وضع خطة واضحة لترقية الموظفين (خطة التطور الوظيفي).
- ١٤ - عدم وجود برامج تدريب تلبي الاحتياجات الحالية والمستقبلية لتطوير الجهة.
- ١٥ - ضعف تخطيط القوى البشرية المطلوبة، فتجد أعداد العاملين أكثر من اللازم؛ مما يسبب هدراً وفوضى، ووجود فراغ لدى بعض العاملين في بعض الأحيان، أو أقل من اللازم؛ مما يسبب ضغطاً على الموجودين وأسبياً نفسياً ينشأ عنه ضعف إنجاز واهتمام بالصغار فقط.
- ١٦ - عدم وجود برامج رعاية تعتني بالموظفين في نفس الجهة مثل: برامج رعاية صحية (خصوصاً أو تأمين)، وبرامج اجتماعية (تهيئة أو مواساة أو برامج للعوائل)، وبرامج تعليمية للأبناء.
- ١٧ - انشغال الإدارات التنفيذية والعليا بكثير من مشاغل ومشكلات الأفراد.
- ١٨ - تأخر حل مشكلات العاملين التي تقع بطريق الخطأ مثل: تأخر نزول راتب أحد الموظفين.
- ١٩ - مشكلات الحضور والغياب ومحاسبة الموظفين على التأخر، وعدم تعويضهم عن الوقت الزائد الذي يتطلبه العمل.
- ٢٠ - عدم العناية بشكاوى العاملين، واقتراحاتهم، وأفكارهم، خاصة العاملين في المستويات الدنيا.
- ٢١ - عدم وجود برامج خاصة للتنمية الذاتية لدى العاملين مثل: مكتبة شخصية، مجلات وإصدارات دورية، بريد إلكتروني وإنترنت... إلخ.
- ٢٢ - مشكلة عدم وجود بيئة عمل ملائمة تساعد الموظف في إنجاز ما يتطلبه عمله بفاعلية.
- ٢٣ - مشكلة عدم وجود صلاحيات كافية للموظف حتى ينجز أعماله ومسؤولياته.

- ٢٤ - مشكلة عدم وضوح الأهداف العامة للجهة الخيرية عند كل العاملين، وعدم اطلاع الموظفين على المعلومات الهامة والمستجدة.
- ٢٥ - مشكلة عدم وجود أنظمة واضحة للعقوبات، والصعوبات، وإنهاء الخدمة.
- ٢٦ - مشكلة صعوبة الاستغناء عن العاملين ذوي الكفاءة المتعددة لأسباب إنسانية.
- ٢٧ - مشكلات التحيز في التوظيف، وتحديد الرواتب، وإعطاء المميزات.
- ٢٨ - مشكلة عدم وجود تغذية راجعة مباشرة تساعد على تعديل السلوكيات الخاطئة، خاصة للمديرين مثل: سوء تعامل بعض الرؤساء مع المرؤوسين، وعدم التفويض بشكل سليم.
- ٢٩ - مشكلة غياب كثير من المعلومات الهامة عن كثير من العاملين بلا مسوغ.
- ٣٠ - مشكلة عدم اكتشاف طاقات العاملين، وتفجير إمكان الإبداع، ووضع الشخص المناسب في المكان المناسب وفق نظام مرن لا يخل بالعمل.
- ٣١ - مشكلة عدم العناية بالمتميزين، والمحافظة عليهم، وتطويرهم لخدمة الأهداف الكبيرة.
- إن جميع هذه المشكلات وما يترتب عليها ترتبط في كونها جميعاً تتعلق بالعنصر البشري الذي يعمل في الجهة الخيرية. وتوجد هذه المشكلات في الجهات المختلفة بنسب مختلفة، ولنا أن نتخيل كم يتسبب وجودها في تعطيل إنجاز الأهداف الحقيقية للجهات الخيرية، وإشغال المسؤولين فيها؟
- ثانياً: تفتح الجهات الخيرية أبوابها لسد احتياجات خيرية موجودة في المجتمع (دعوة أو إغاثة أو تعليم أو تربية...)، ولا تنتبه أنها تفتح أبواباً أخرى بوجود عاملين لديها يقاسون ظروفها غير جيدة، ولا يجدون من يساعدهم في حلها.

ثالثاً: مفهوم خاطئ:

يعتقد بعض الناس أن كل المشكلات المتعلقة بالعاملين في الجهات الخيرية إنما هي بالدرجة الأولى مشكلة مالية (انخفاض رواتب أو بدلات أو حوافز مالية...)، ومن ثم فحلها الوحيد هو تجاوز هذه المشكلات، وهذا غير متاح لكثير من الجهات الخيرية نظراً لمحدودية الموارد. ولكن الدراسات والواقع يؤكدان أن جملة كبيرة من هذه المشكلات لا تتعلق بنسباً بالخصائص المادي، بل هي بالدرجة الأولى متعلقة بما فطر عليه كل إنسان من حب التقدير وإرضاء الذات بإنجاز العمل الذي يليق به، والشعور بأنه يعامل بعدالة ضمن المنظمة والأفراد الذين يعمل معهم، وهذا ما تعتني به الموارد البشرية.

رابعاً: أصبحت كثير من الجهات الخيرية - بفضل الله - تهتم بنوع من القضايا لم يكن الاهتمام به قائماً إلى فترة قريبة سابقة، من أبرز هذه القضايا ما يتعلق بتدريب الموظفين والاستفادة من المتطوعين، ولكن هذا الاهتمام وهذه الجهود قد لا تؤدي أكلها ما لم تات متناسقة في إطارها الحقيقي الكامل، وهو إطار تكامل أعمال الموارد البشرية، وهو أمر يحتاج إلى تفرغ وتخصص.

● الوضع الحالي في الجهات الخيرية:

هناك جهات خيرية كبيرة واسعة النشاط تملك إدارة خاصة للشؤون الإدارية تقوم بجزء من مهام الموارد البشرية، ولا تقوم بجزء كبير ومهام آخر، بل هي مشغولة غالباً بالقضايا الإدارية البحتة. وهناك جهات خيرية صغيرة يتولى العمل فيها نفس المسؤول الرئيس، أو أحد الساعدين بشكل ارتجالي، وحسب الاحتياج وفي غياب كثير من مهام الموارد البشرية.

وهناك جهات خيرية لديها إدارة خاصة للموارد البشرية، أو التدريب، أو المتطوعين يديرها أشخاص غير متخصصين ولا متفرغين، ومن ثم فهم منغمسون في الأعمال العادية، ومشغولون عن جوهر إدارة الموارد البشرية.

وإجمالاً فليس هناك جهات تستبدأ من الصفر على الغالب، لكن هناك حاجة للمزيد من الجهود المرتبة.

وظائف إدارة الموارد البشرية في الجهات الخيرية:

وظائف	إجراءات
تحديد الاحتياجات الوظيفية	حصر الوظائف الحالية - وضع نموذج خاص يعبأ عند الرغبة أي وظيفة جديدة للجهة الخيرية - تحديد الاحتياجات المستقبلية المبينة على التخطيط الاستراتيجي.
تحليل الوظائف	توصيف الوظائف - توصيف شروط العاملين بهذه الوظائف - توصيف احتياجات إنجاز هذه الوظائف - توصيف مميزات القائم على كل وظيفة.
الاستقطاب	سياسة خاصة بالاستقطاب للعمل في الجهة الخيرية - نماذج خاصة بملؤها المتقدمون - نظام مقابلات شخصية - نظام اختبارات التوظيف - نظام قواعد بيانات.
الاختيار والتعيين	الاختيار من داخل الجهة - من خارج الجهة.
الإعداد والتهيئة للعمل	تعريف الجديد بكل ما يتعلق بالجهة الخيرية - تعريفه بكل ما يتعلق بالعمل المطلوب - وبرنامج لدمج مع الجهة والإدارة.

وظائف	إجراءات
الإشراف والتوجيه	تحديد المرجعية الإدارية - الاتفاق على المعايير - آلية المتابعة.
التفويض والتكثيف	ضمان إعطائه المسؤوليات والصلاحيات اللازمة لإنجاز العمل.
تهيئة بيئة العمل المادية	توفير الدعم الكافي لإنجاز المهام (مثل : مكتب ، أجهزة ، ..).
تقييم الأداء باستمرار	حفظ سجلات معلومات العاملين - تحديد معايير الأداء - فئاس الأداء الفعلي.
المساءلة والعقوبات	وضع نظام عادل لمساءلة العاملين ، وتحميلهم الأخطاء ، واتخاذ الإجراءات.
التدريب	سياسة واضحة مبنية على سد الاحتياجات الحالية والمستقبلية.
النقل والترقية	سياسة واضحة للترقية على أساس الكفاءة فالأقدمية - سياسات مرنة لنقل العاملين بما يحقق المصلحة بشكل أكبر.
التحفيز	الحوافز الإيجابية والسلبية ، المادية والمعنوية ، الفردية والجماعية.
التعويض	تقويم الوظائف لوضع سياسة عادلة للرواتب والبدلات - سياسة الرواتب التشجيعية - الرواتب الزمنية والرواتب بالإنتاج.
نهاية الخدمة	الإجراءات - التقاعد - مكافأة نهاية الخدمة - الفصل - الوفاة.
الخدمات المقدمة للعاملين	نشرات خاصة - خدمات اجتماعية - خدمات صحية .. إلخ.
برامج التنمية الفردية	سياسة خاصة لتسهيل تنمية الأفراد معرفياً وفنياً بشكل فردي.
العمل بروح الفريق	دراسة الزوج المعنوية السائدة - تنمية علاقات الموظفين بشكل إيجابي بعضهم مع بعض - تنمية علاقات الموظفين بالإدارة - شجذ روح الفريق في الجهة.
أنظمة وإجراءات	متابعة الأعمال التطوعية والمتطوعين ضمن سياسات إدارة الموارد البشرية.
أنظمة موظفي المواسم	أنظمة خاصة ثابتة لموظفي الأنشطة الموسمية ضمن سياسات إدارة الموارد.
أنظمة الأقسام النسائية	أنظمة خاصة ثابتة للعاملات في الأقسام النسائية.

الهيكل المقترح لإدارة الموارد البشرية في الجهات الخيرية:



● فكرة عملية تأسيس الموارد البشرية في الجهات الخيرية:

إن إنشاء إدارة موارد بشرية بشكل منهجي وعلمي يستلزم وجود خبير وتكاليف، والمقترح هو تأسيس لجنة مركزية برئاسة شخص ذي اختصاص وخبرة إدارية في مجال الموارد البشرية، وعضوية أفراد من عدة جهات خيرية يرشح كل منهم لإدارة الموارد البشرية في الجهة التي ينتمي إليها. تقوم هذه اللجنة على مدار فترة محددة بتأهيل أفرادها، وإنشاء إدارة مثالية للموارد البشرية في كل الجهات الخيرية، مع الاستفادة من عنصر الجماعة في تخفيض كل التكاليف الممكنة ودفع أجور الخبراء.

● أوجه استفادة الجهات الخيرية من تطبيق هذه الفكرة:

- ١ - توفير تكاليف الخبراء والمتخصصين في الموارد البشرية من خلال العمل المشترك.
- ٢ - توفير تكاليف الأعمال المشتركة للموارد البشرية مثل : برامج التدريب ، واستقطاب العاملين ، والمقابلات ، وقواعد البيانات ، والاستفادة من المتطوعين.
- ٣ - قوة التفاوض للحصول على تسهيلات وخدمات خاصة للعاملين مثل : خدمات صحية ، واجتماعية ، وتعليمية.
- ٤ - ضمان إنشاء إدارة موارد بشرية مثالية بشكل مستقر ومستمر لا يتأخر بسبب الأحداث الداخلية في الجهة الخيرية والانشغالات الطارئة.
- ٥ - تخفيف العبء الإداري عن الإدارة العليا في الجهات الخيرية.

يو مك سعيد للأجنحة المفروشة

زناجرة
تأقنا كل مرة

أجنحة واسعة

جلسات راقية

غرف نوم عائلية

مرافق متكاملة

أسرة مفردة

اكسسوارات

مطابخ

برادات ماء

خصوصية قناة المجد

التكييف اسبلت

أبها - طريق الملك عبد العزيز الدائري - بالقرب من جامعة الملك خالد - ت ٠٧٢٢٩١٩٨٨٧

دور المعلم وآليات عمله

د.أ. مصطفى رجب

قال - تعالى :- ﴿ وَادْعُ إِلَى الْكِتَابِ إِبْرَاهِيمَ

إِنَّهُ كَانَ صِدِّيقًا نَبِيًّا ﴾ (١١٣) إِنْ قَالَ لِأَبِيهِ يَا أَبَتِ لِمَ تَعْبُدُ مَا لَا يَسْمَعُ وَلَا

يُبْصِرُ وَلَا يُغْنِي عَنْكَ شَيْئًا ﴾ (١١٤) يَا أَبَتِ إِنِّي قَدْ جَاءَنِي مِنَ الْعِلْمِ مَا لَمْ يَأْتِكَ فَاتَّبِعْنِي أَهْدِكَ

صِرَاطًا سَوِيًّا ﴾ (١١٥) يَا أَبَتِ لَا تَعْبُدِ الشَّيْطَانَ إِنَّ الشَّيْطَانَ كَانَ لِلرَّحْمَنِ عَصِيًّا ﴾ (١١٦) يَا أَبَتِ إِنِّي

أَخَافُ أَنْ يُهْلِكَ عَذَابُكَ مِنَ الرَّحْمَنِ فَسَكُنْ لِلشَّيْطَانِ وَكَيْفًا ﴾ [مريم : ٤١ - ٤٥] .

إنها خمس آيات تضمنت إحدى وخمسين كلمة، تخشع

أمامها قلوب المؤمنين، وتقشعر لسماعها جلود المخبتين،

والآيات الخمس تضم فنونا من التربية متنوعة،

وأساليب للدعوة بديعة باهرة.

فالمعلم مهما بلغ من النبوغ والبراعة، لا يمكنه دفع طلابه إلى التعلم إذا ما كانوا عنه معرضين، وفي العلم زاهدين، أما إذا توفر لديهم دافع داخلي يحفزهم فإنهم يقبلون على التعلم بعقول متفتحة، وقلوب واعية، لأن الدافعية تبعث في النفوس طاقة انفعالية، وتحول هذه الطاقة إلى نشاط محسوس.

ويرتفع نجاح المعلم في عمله بقدرته على استغلال دوافع تلاميذه من أجل تحريك نشاطهم وتعديل سلوكهم من أجل تحقيق أهداف يحددها لهم.

وقد بدأ أبو الأنبياء إبراهيم - عليه السلام - حواراً مع أبيه بأن وضع له هدفاً يمس حياته مساً مباشراً، وهو النفع

إنه الإعجاز التربوي للقرآن الكريم في صورة من صور: صورة الحوار بين مربٍّ وجهول، وعالم وعندي، ونبي وكافر. إعجاز يقوم على أسس من الإقناع والتبصير ومحاولة تعديل السلوك الخاطيء، مستعيناً في سبيل ذلك بكل ما آتاه الله - تعالى - من حكمة وحسن تقدير.

وفيما يلي تحليل لبعض جوانب هذا الإعجاز التربوي الغد في مجال من أهم مجالات التربية، وهو ذلك المجال المتصل بآدوار المعلم:

● **أولاً، استثارة الدافعية:**

من المسلم به عند التربويين أنه (لا تعلم بدون دافعية)

عروض
خاصة

يسر

دار المعلمين

الشروحات وبيع

أن تقدم لعملائها الكرام:

مهرجان التخفيضات الصيفي الثاني

على مجموعة منتقاة من الكتب

مع توفير جميع المقررات المدرسية

والجامعية وبأسعار مخفضة

بادر قبل نفاذ الكميات

وكل عام وأنتم بخير

الرياض. الدائري الشرقي. جنوب مخرج ١٥ مقابل جامع الراجحي الجديد

هاتف/ ٤٩٢٥١٩٢ / ٤٩٢٤٧٠٦ فاكس/ ٤٩٣٧١٣٠ بريدة. طريق الشاحنات. حي الصفراء. هاتف/ ٣٢٦٢٢٦٢

tadmoria@hotmail.com

عسل الربو

○ ما هو عسل الربو؟

عسل الربو هو عسل نحل طبيعي تمت تغذية النحل على أزهار تستخدم عادة في علاج الربو. وحيث إن طريقة تصفية العسل وفرزه عن الشمع قد تؤثر في قدرته على العلاج فقد حرصنا على إنتاج هذا النوع من العسل بطرق علمية مدروسة تحافظ على كل فوائد العلاجية والغذائية.

○ هل يناسب الأطفال أم الكبار؟

عسل الربو يناسب الأطفال والكبار على حد سواء وليس له أية أضرار وليس له أية آثار جانبية ويمكن إعطاؤه للمرضع والحامل وغيرها من الرجال والنساء لأنه عسل طبيعي لا يحتوي على أية مواد كيميائية أو أعشاب.

○ هل تأثير هذا العسل علاجي أم أنه تسكين فقط؟

بمجرد استخدام هذا العسل فإنه يؤدي إلى إزالة الحساسية وإنعاش التنفس وطرد البلغم ويكون يومك طبيعياً ولكن الاستمرار على استخدامه فترة أطول يؤدي إلى التخلص من الربو والحساسية بشكل نهائي عند أكثر الناس.

○ هل صحيح أن للربو علاج نهائي؟

لا يجوز الاعتقاد بأن هناك مرضاً من الأمراض ليس له علاج؛ لأن هذا يخالف ما ثبت في شرعنا أنه تعالى ما أنزل من داء إلا وأنزل له دواء علمه من علم وجهله من جهله.

○ ما مدة الاستخدام حتى يتم الشفاء النهائي؟

من الناس من شفي بعد استخدام العسل بعد مدة ٢٠ يوماً ومنهم لفترة أطول من ذلك. ولعل الأمر يرجع إلى كون الربو مزمناً أو غير مزمن، وبكل حال فإن الأطفال أسرع استجابة للعلاج من الكبار.

○ هل يحتوي على أعشاب قد تضر بالكلى أو غيرها؟

لا يحتوي عسل الربو على أية أعشاب على الإطلاق إلا أن أكثر تغذية النحل على زهور تفيد في علاج الربو.

○ لماذا تفضل عسل الربو؟

يفضل لعدة أسباب منها:

- ١ - العلاجات الكيميائية تعمل على تسكين مؤقت وعند وقف العلاج تعود أزمات الربو، بينما استخدام هذا العسل لفترة طويلة يؤدي إلى تعزيز مناعة الجسم والتخلص النهائي من الربو في غالب الأحيان.
- ٢ - كثير من الأطباء ينصح بالعودة إلى الطبيعة وخاصة العسل إذا ثبتت جدواه لمرض معين ولا مانع من استشارة الطبيب وفي حالة وجود مرض السكر فلا بد من استشارة الطبيب قبل استخدام أي نوع من العسل.

○ هل هو مضمون؟

هذا العسل مضمون ١٠٠٪ وقابل للتحليل في أي مختبر وفي حال ثبوت غش ولو بنسبة ١٪ فإنك تسترجع قيمة العسل كاملاً مع كلفة التحليل بالمختبر ولا نحسم ثمن عينة التحليل.

مركز سطات للعسل - الرياض - مخرج ١٥ شرقاً - ثاني محل على اليسار
جوال: ٠٥٠٦٢٤٥٩٨٤ - هاتف: ٠٠٩٦٦١/٤٩٢١٠٦٣ - فاكس: ٠٠٩٦٦١/٤٩٣١٧٣٧
رقم الحساب ٠٠٦٧٦٨٣٠١٠٤٩٦٠٨٠١ مصرف الراجحي

مطلوب وكلاء في المحافظات



جمعية الرحمة الطبية الخيرية

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية رقم (٢٠٠)

منك براحمتنا

- دواء المحتاج
- الأجهزة الطبية.
- العيادة الاتصالية.
- تواصل للاستشارات العائلية.
- المحاضرات والندوات والدورات التدريبية.
- طباعة الملصقات والنشرات التثقيفية.
- هدايا المرضى والعاملين في القطاعات الصحية.

نحن فداء إبداع في العمل الخيري



المملكة العربية السعودية
المنطقة الشرقية

هاتف: ٣ ٨١٥٨١٨١

٣ ٨١٥٨٢٨٢

فاكس: ٣ ٨١٥٨٤٨٤

ص.ب ١٥٧٣٣ الدمام ٣١٤٥٤

رقم الحساب ٨٠/٧ للودائع

٨١/٥ للزكوات

في مصرف الراجحي فرع (٢٢٧)

www.rahmah.org

هدى غزة

والجريمة التي اقترافها الصهاينة المعتدون
تحت سمع العالم وبصره

«والعرض مستمر»

علي العيسى

واعــــذت.. لكن لا صــــدى
يلقى جــــواباً للــــدى
أوجــــدت شهماً مُنْجــــداً؟

عرــــيت.. فــــاكتشف الصــــدى
بل ما تســــئّر قد بدا
هــــزأت بنا ريمُ العــــدى
وهواننا فــــقــــد المدى
وحــــقارة فــــوق الردى
امسى ســــجــــيناً مفــــرداً
فــــاســــتقل المرقــــدا
وعــــى.. لــــيس وقظنا غــــدا
عنها يعــــيداً مــــبــــعداً
لكن على أهل الــــهــــدى

والمقــــتدى والمقــــتدى
عقــــولهم ذهبــــت ســــدى
شــــغلوا بزيــــف المنــــدى
ممن أحــــببوا أحــــمدا
أن الكرام المحــــبــــتــــدا
أخذوا لــــعــــذن مــــوعدا
تجفــــو خطاه المســــجــــدا

فلســــوف يندم مــــن بدا
خــــبره جــــوائز للــــفــــدا
للنصر أضــــحى مُنْشــــدا
وكفــــاحنا أقــــســــوى يدا
ولســــوف يعقــــب بــــه الندى
والصــــبــــر نــــعم المــــبــــتــــدا
والله اكــــبــــر يا هدى

وصرخت صرخت مــــوجــــع
واعــــزت ســــمعك عــــله
قــــولى بربك يا هدى:

ما اذا فــــعلت بنا هدى؟
وبدت مــــهاناً ضــــعفنا
مقتنا.. ومات ضــــميرنا
وتتابعــــت صــــفــــعاتهم
«عشنا» مــــعيشة تافهه
وجــــهاننا في غــــمــــده
وظمــــوحنا نسي الشــــجاعة
نلهــــو مع الماضى بلا
والقــــدس امسى فــــكرنا
فينا شــــجاعة عنتــــر

بئس الذليل لــــ «شــــيكل»
«مــــهــــر البــــغى» لخبــــرين
ألــــهــــمــــوا بغيــــط مطامع
هم لاحتقــــوا أبطلهم
لكنهم مــــا أدركــــوا
وعــــنــــدوا العــــدد بدحــــره
لا ترجــــ خــــبراً في الذى

لا تــــيــــأسى أخــــتــــى هدى
صــــبــــراً.. فإن الصــــبــــر آ
صــــبــــراً جمــــيلاً.. بأسه
حبــــل قــــصــــير عــــنفهم
قــــســــرج قــــريب قــــادم
الصــــبــــر نــــعم المنتهى
الله أقــــبــــر يا هدى

كن خطيب زمانك !!



لا خوف من

الإلقاء

بعد اليوم

دورة مهارات الإلقاء تحقق

- ✶ كسر حاجز الهيبة من التحدث أمام الآخرين .
- ✶ كيفية إعداد الكلمات والمحاضرات المقنعة والمؤثرة .
- ✶ تهيئة خريجي الجامعات للتطبيق والتدريس .
- ✶ التعرف على أسرار التأثير .
- ✶ تنمية مهارات الإصغاء .
- ✶ التعامل مع الأسئلة المفاجئة .



من إصداراتنا :

كتاب : لماذا نخشى الإلقاء ؟



اليوم شريط : فن الإلقاء .



مركز الإلقاء

أول مركز متخصص في الإلقاء

بعد تنفيذ ٢٢٥ دورة

وتدريب ٧٠٠٠ متدرب ومتدربة

وتقديم ٨ دورات دولية

٤٠ برنامجاً لكبار الشخصيات

والشركات والجهات الحكومية

قالوا عن الدورة

أعطيني سبع الناس عن تجربتي دورة الإلقاء

دورة - ش - مدرسة دار فقه

الإلقاء أصبح مهنة شريفة

محمد العربي ناصر مكيون تشيخي

أشرفت على تنفيذها من ١٠ سنوات

فهد الجراح

الإلقاء من أصبح مهنة مثالية

مؤثر ماديدي هادي تقي الدين



الرياض هاتف ٤٧٧٩٩٩٢ جوال ٥٥٩٧١٩٤ - ٥٥٥٧٧٤٣٦٤ - ٥٥٤٣٥٤٧٩٤

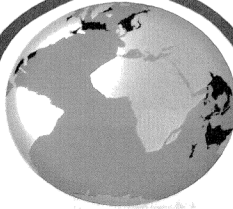
www.aleiqa.com

تحت إشراف المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني ترخيص رقم ١/٢٥/١٨٠٩٥

تحت إشراف وزارة التربية والتعليم - تعليم البنات ترخيص رقم ٥٥٣٣١ / ٥٢ / ١٠

لبنان

عندما تذهب السكرة... وتُجَيء الفكرة



المسلمون والعالم

٥٦
البيان

زوار العلمين

ملف (المسلمون والعالم) برعاية أرو العلمين



55 عاماً

أصالة تستحق الثقة



العدد ٢٣٨

الإرهاب

نظرات لغوية، وشرعية، وقانونية مقارنة

تأليف

د. عثمان بن جمعة ضميرية

الإرهاب

نظرات لغوية، وشرعية، وقانونية مقارنة
بعض المصطلحات والأصول والوقائع



تأليف
د. عثمان بن جمعة ضميرية

العقيدة المبصرة

العقيدة المبصرة

تأليف

د. أحمد بن عبد الرحمن القاضي

قسم العقيدة - جامعة القصيم

ماذا يريد الغرب من القرآن؟

الدكتور عبد الراضي محمد عبد المحسن

الاستاذ المشارك بقسم العقيدة، والادب والعلوم الإسلامية والدراسات

ماذا يريد الغرب من القرآن؟



تأليف
الدكتور عبد الرضي محمد عبد المحسن
الاستاذ المشارك بقسم العقيدة والادب والعلوم الإسلامية والدراسات



عروض الاشتراكات

الاشتراك الممتاز

الحصول على جميع إصدارات البيان (موسوعة المنار ، موسوعة البيان)
وصول المجلة عبر البريد شهرياً مع ساعة الفجر .

اشتراك الفجر

وصول المجلة عبر البريد شهرياً مع ساعة الفجر .

الاشتراك العادي

وصول المجلة عبر صندوق البريد شهرياً .

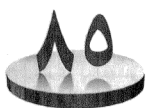
اشتراك المراكز الإسلامية

المساهمة في نشر العلم الشرعي من خلال إيصالها لمركز
من المراكز الإسلامية في العالم

اشتراك الصحبة

تخفيض ٣٠٪ من قيمة الاشتراك ، مع إيصال المجلة حتى مقر الصحبة
والحصول على هدية مجانية بشكل دوري .

♦ اشتراك مجاني لكل صحبة - لا تقل عن (١٥) اشتراك .



ابها

القصيم

جدة

مكة

الدمام

الرياض

٠٥٠٦٤٦١٠٥٨

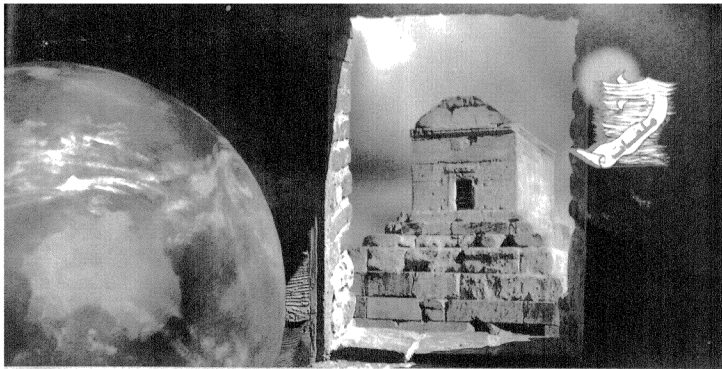
٠٥٠٢٢٢٠٦١٦

٠٥٠٦٤٦١٠٥٧

٠٥٠٧٢٦٦١٢٠

٠٥٠٦٢٩٢٦٨٩

٠٥٠٤٤٧٨٩٣٢



أزمة الخليج الرابعة

العالم... ونوايا إيران النووية

د. عبد العزيز كامل

kamil@albayan-magazine.com

المنافس له، والذي يطمح إلى استكمال مخطط (إيران الكبرى) التي سيطر فيها الفرس الصفويون على الأرض الممتدة من البحرين إلى لبنان، مروراً بكل دول الخليج والعراق وسورية.

وتعليقاً على أحداث الحرب التي جرت على أرض لبنان دون مقدمات أو إرهابات؛ فإني لا أرى في تلك الأحداث، إلا جزءاً من التنافس القائم والقادم بين الفرس والروم المعاصرين على بقاع عديدة من أراضينا، كانت لبنان المحطة الثانية فيها بعد العراق.

المشروع الإيراني الفارسي للهيمنة، بدأ منذ أيام شاه إيران السابق، ولكنه تطور بعد مجيء الخميني، ليتطلع الثوار الإيرانيون إلى التمدد في الخارج عن طريق ما يسمى بـ (تصدير الثورة)، وكانت الأعين على بلدين أساسيين، هما العراق ولبنان، إضافة إلى بلدان أخرى، ولهذا زرعت إيران فروعاً لـ (المجلس الأعلى للثورة الإسلامية) بعد تأسيسه عام ١٩٨١ في طهران، كان منها: (حزب الدعوة العراقي) و (حركة العمل الإسلامي في العراق) وما يسمى بـ (التيار الإسلامي لتحرير البحرين) و (منظمة الثورة الإسلامية في شبه الجزيرة العربية) و (حركة أمل الإسلامية) التي انشقت عن حركة أمل الشيعية ثم تحولت بعد ذلك إلى ما يسمى اليوم بـ (حزب

لن نبتعد كثيراً عن الأحداث الراهنة في لبنان، ونحن نستأنف الحديث عن أزمة الخليج الرابعة بين الولايات المتحدة الأمريكية وإيران بشأن ملفها النووي؛ حيث إن هذه الحرب، لا يمكن فصلها عن الأزمة المزمعة بين الأمريكيين والإيرانيين؛ فالحرب في لبنان، هي مظهر من تداعيات تلك الأزمة، وإن جاءت مبكرة، على غير المتوقع في التداعيات التي تأتي عادة متاخرة بعد الأزمات.

الحرب التي نشبت بين دولة اليهود، و (دويلة) «حزب الله» هي نموذج بارز لحروب الوكالة التي ستتعقد على أرضنا بين الغرب وإيران، وهي تعيد الأذهان إلى ما كان من صراع قديم بين الفرس والروم على أراضينا، تديره أطراف تابعة لهذه الجهة أو تلك.

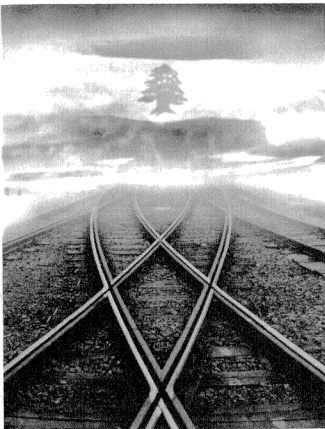
نحن أمام مشروعين للهيمنة: أحدهما عُرِفَ معلكاً وظهرت تحالفاته وتبين الكثير من تفاصيله، وهو مشروع «الإمبراطورية الأمريكية» المعروف أيضاً بمشروع (القرن الأمريكي الجديد) الذي يخطط الأمريكيون لأن يكون منطلقه هو الشرق الأوسط الكبير أو العالم الإسلامي.

أما المشروع الثاني: فهو مشروع الأطماع الفارسية



الحرب على لبنان

بين المشروع الأمريكي والإيراني



لا يخرج العدوان على لبنان عن مشروع الشرق الأوسط الجديد الذي تريد الولايات المتحدة زرعها في المنطقة العربية والإسلامية، والذي يشكل تقاطعاً مع المشروع الإيراني الإقليمي. لبنان بطبيعته بلد شديد التعقيد من الناحية السياسية، وتجتمع فيه كل التناقضات الاجتماعية الطبقية، والدينية الطائفية والمذهبية، وترتبط به وفيه العديد من القوى الإقليمية والدولية التي تتلاقى مصالحها في بعض الأحيان وتختلف في كثير منها.

علي حسين باكير^(١٢)

قارئ أو متابع للأحداث هو المتطرق إلى حزب الله من خلال واقعة معينة أو حدث معين متجاهلاً السياق العام للحزب وتوجهاته.

(من المفيد مراجعة مقال: «مستقبل حزب الله» الذي نشرناه في مجلة البيان سابقاً للوقوف على أسس لتقييم أداء الحزب وأجندته وعلاقته مع سورية وإيران^(١)).

❶ البعد الداخلي للحرب اللبنانية (الطوائف وامتداداتها ومصالحها)؛

أرسى اتفاق الطائف في عام ١٩٨٩م أسس قيام دولة لبنانية بعد انتهاء الحرب التي مرّ بها. ونصّ هذا الاتفاق الذي يعتبر أساس التوافق بين جميع الطوائف اللبنانية من بين ما نصّ عليه سحب سلاح جميع الميليشيات اللبنانية. وبالفعل تمّ سحب كل الأسلحة من قبل سورية التي تدخّلت في الحرب اللبنانية قبل ذلك بناءً على طلب أمريكي لدفع المقاتلين الفلسطينيين خارج

هذا التوصيف الواقعي لحالة لبنان ينطبق على الحرب التي شنت عليه من قبل الدولة الصهيونية. فهذه الحرب كانت تتماشى مع التراكمات الكبيرة لهذه التناقضات التي تجتمع فيه نتيجة لتضارب المصالح الإقليمية والدولية. ومن الطبيعي أن يكون لبنان ساحة للانفجار وضحية له لكونه الخاضعة الرخوة والأضعف في الشرق الأوسط.

من جهة أخرى، فإن الحديث عن «حزب الله اللبناني» يحتاج إلى توصيف بسيط وكلام دقيق خاصة في هذه المرحلة؛ فإن صارحنا الجميع والناس بالحقائق التي تخالف التيار العام تمّ اتهامنا بأننا نروج لمنطق الدولة الصهيونية، وبدا وكأنّ صورتنا صوت نشاز في السياق العام، وإن تكلمنا بالمدح والدعم نكون قد خدعنا أنفسنا وخدعنا الآخرين ونحن نعرف حقيقة الأمر.

كما أن من المفيد أن نشير إلى أنّ أكبر خطأ قد يرتكبه أي

٦٤
البيان

العدد ٢٢٨

(٨) باحث في العلاقات الدولية.

(٩) انظر العدد: (٢٢٢) ص ٧٤، بعنوان، رؤيته في حاضر ومستقبل حزب الله اللبناني.



الشرق الأوسط الكبير أو الجديد خطة مشبوهة يجب ألا نتخذع بها

أمر سعيد

amirsaid@gawab.com

لاعتبار أن الفطرة السليمة لا تجيز الشتمة بالجرحي من أبطال العدو؟ فكيف إذا استيقنت الضحكات جريمة قتل الأطفال المعاقين وغير المعاقين في قانا بساعات.. اليس الأمر يكون قد بلغ المنتهى في دمايته؟! ناهيك عما لو أضيف لهذه الارتكاسة الحضارية والتدني الأخلاقي أن هؤلاء «الأبطال» الكلمى هم جنود القائد نفسه الذين يستعرض انهزامهم وتراجعهم وفشلهم، وهو يضحك مفارقاً حكمة وعقل ما كان لهما أن يفارقا رأسي الدبلوماسية الأمريكية والصهيونية في هذا المقام.

وإذا كانت الابتسامات لا تستر الأوضاع العسكرية على الأرض فإنها كذلك لا تبني السياسات في الأروقة، وهو ما جلته الزيارة التي قامت بها وزيرة الخارجية الأمريكية «للأرض المحتلة» في الأسبوع الثالث من الحرب العدوانية على لبنان، والتي شنها «العدو» في الأسبوع الثاني من شهر يوليو للضني؛ فما رشح من الزيارة هو مفردات أزمة حقيقية تمر بها السياسة الأمريكية في «الشرق الأوسط».

فاول هذه المفردات: هو سوء تقدير (رايس) للوقت الذي جاءت فيه لتززع آملاً ومعيماً حول شيء هلامي أسمته «الشرق

ربما لم يدرك (إيهود أولمرت) رئيس وزراء الكيان الصهيوني أن إشعال شجرة في غابة «الشرق الأوسط» قمين بأن يتحول إلى كتلة نار هائلة تمتد إلى داخل كوخ حكومة «العدو الصهيوني»، ولعله، ووزيرة خارجيته (تسيبي ليفني) ووزيرة خارجية الولايات المتحدة (كونداليزا رايس) قد ظنوا أن ضحكاتهم التلفزيونية يمكنها أن تخفي عمق الموقف المازوم لحكومتهم، وحيث حاكوا ضحكات زعيم «حزب الله» (حسن نصر الله) في لقائه مع الجزيرة فاتهم أن ابتساماتهم وابتسامات جنودهم في مشاهد تلفزيونية مصنوعة لا تسحب بسط الصدقية من بيانات العدو المضاد أو محور رسائل الموفدين التلفزيونيين للقنوات الفضائية التي جسدت بدورها أرفع تغطية لحرب عسكرية على الأرض منذ فجر التاريخ.

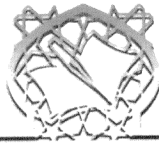
ضحكات النصر تلك قد لا ينظر لها بعض الناس بارتياح؛ فكيف إذا كانت ضحكات انكسار لا تدل إلا على اضطراب فكري وحيرة في الموقف السياسي؛ ألم يلم سيف الدولة الحمداني أبا الطيب المتنبي حين قال:

تمر بك الأبطال كلهم هزيمة

ووجهك وضاح وتفسرك باسم

دار الحديث

مكتبة دار الحديث



مكتبة دار الحديث نهتم بالجديد .. ونعتني بالقديم

❖ ركن خاص للكتب النادرة والطبعات المتميزة .

❖ عروض دورية :

- منشورات دار القلم . أكثر من ٦٠٠ عنوان
- في متناول يديك .
- منشورات مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية .

وما زال العرض جار على منشورات دار البشائر

❖ مقررات دراسية .

❖ أسعار مخفضة .

جديد المكتبة :

- ❖ الحديث الشريف وتحديات العصر .
- ❖ علوم الحديث واقع وآفاق .
- ❖ الرد على أبي الحسن الشاذلي في حربه لابن تيمية .

صدر حديثاً :

- ❖ لهيب الشهوات للشيخ محمد الهبدان .
- ❖ امرأة من أهل الجنة للشيخ سعد السبيعي .
- ❖ تفسير الفاتحة لابن رجب .

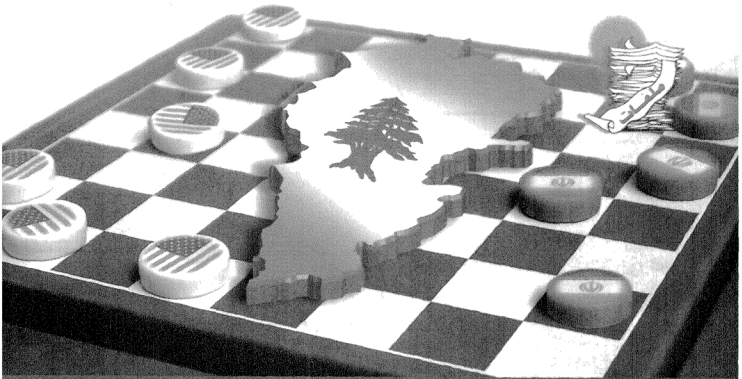
يصدر قريباً - إن شاء الله تعالى - :

- ❖ الدلالة المحكمة لآيات الحجاب على وجوب غطاء وجه المرأة تأليف : د. لطف الله خوجة .
- ❖ التعليق المفيد على كتاب التوحيد تأليف : فهد بن صالح التركي .
- ❖ المنهج القيم في قراءة كتب شيخ الإسلام وابن القيم تأليف : فهد بن صالح التركي .
- ❖ مقالات في الفكر والدعوة تأليف : محمد العبدية .
- ❖ نقد المتن تأليف : د. خالد الدريس .

الرياض - الدائري الشرقي - مخرج ١٥ جنوب أسواق المجد

هاتف : ٤٤٥٤٠٢٧ - فاكس : ٤٤٥٤٠٢٨

maktabah@dar-almohadith.com



ماذا وراء الحرب في لبنان؟

محمد بن شاكر الشريف

alsharif@albayan.co.uk

المقاومة المتمثِّل في «حزب الله»، نظراً للعوامل السابقة، حتى ظهرت دعوات كثيرة من الإسلاميين وغيرهم، تؤيد «حزب الله» وتدعو لتناسي أهل السُّنة ما بينهم وبينه من الاختلافات العميقة، حتى يتهم كل من لا يرى هذا الرأي بأنه مؤيد للعدوان اليهودي أو خائن لإخوانه!

وما من شك في أن العلاقة المفترضة بين جميع طوائف المسلمين وفِرَقهم، يجب أن تكون على أحسن ما يكون من الوفاق والمودة؛ لوجود الروابط الكبرى التي تجمع بينهم؛ فهم يعبدون رباً واحداً، ونبينهم واحد، وكتابهم واحد، وقبلتهم واحدة، لكنهما مع الأسف لم تكن كذلك بفعل الانحرافات الشديدة عند بعض الفِرَق في الفهم والتطبيق.

وقد أخذت العلاقة بين السُّنة والشيعية منحى خطيراً، حيث ظلَّت مسكونة بالتوتر الشديد على مدى التاريخ الإسلامي، وإن

هناك أربعة عناصر متداخلة ساهمت في رسم المشهد على الساحة اللبنانية وطبعته بلونها الخاص؛ فانطلاقاً من صمود «حزب الله» الذي أذهل كثيراً من المتابعين والمحلِّين، حيث إنه بقي صامداً أمام الآلة العسكرية اليهودية الخرقاء التي لا تقيم أي وزن للأخلاق التي ينبغي التحلِّي بها حتى أثناء الحروب، إلى التخلُّل الواضح في الموقف الرسمي لكثير من الدول العربية، والذي تحول من اتخاذ القرارات الفاعلة إلى القيام بعملية التحليل السياسي كأي صحافي يتابع الأمور، أو عرض القيام بالوساطة بين الطرفين كآتهم خارجون من دائرة الاستهداف^(١)، ومروراً بالإهمال الشديد في الموقف الدولي الذي يصل إلى حدِّ التآمر مع اليهود كما في الموقف الأمريكي والبريطاني الداعم لليهود، وانتهاءً بالشارع العربي والإسلامي في كثير من الدول الذي تعاطف من غير حدود مع موقف

(١) وإن كان حصل نوع من التغير في مواقف بعض الدول بتأثير الضغط الشعبي، لكن ليس له مردود على الوضع العام.

